

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DEL COMUNE DI SOAVE Provincia di Verona ,
PARTE ECONOMICA ANNO 2013
IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 25 del mese di febbraio dell'anno 2014 alle ore 10.15 presso la sede del Comune di Soave a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Soave , le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dott.ssa Gabriella Zampicinini - Segretario generale	presente
Dott. Angelo Guadin – Responsabile P.O. n. 1 – Area Amministrativa	presente
Dott. Lamberto Gobetti – Responsabile P.O. n. 2 – Area Tributi	presente
Rag. Bonomi Franco – Responsabile P.O. n. 3 – Area Economico Finanziaria	presente
p.i. Antonio Dal Prà – Responsabile P.O. n. 4 – Area tecnica	presente

R.S.U., nelle persone di:

Bà Antonietta	presente
Gambaretto Erica	presente
Soriolo Elena	presente
Tebaldi Alessandra	presente

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

De Pasquale Antonio _____	CGIL/FP	assente
Olivato Maurizio _____	CISLFPS	presente
Nessun rappresentante _____	UIL FPL	

Richiamata

- la nota prot. n. 928 del 21.01.2014 di richiesta convocazione della delegazione trattante da parte delle organizzazioni sindacali;
- la nota prot. n. 2414 in data 18 febbraio 2014 di convocazione delegazione trattante;
- la Determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 17 del 07.01.2013 di costituzione del Fondo 2013;
- la determinazione n. 67/2014 ad oggetto "Ricognizione riepilogo voci stipendiali al 31.12.2013";

Il Segretario Comunale dott.ssa Gabriella Zampicinini espone le risultanti del costituendo Fondo 2013 da integrare eventualmente ed aggiornare a seguito del tavolo tecnico con le organizzazioni sindacali;

Totale risorse parte fissa : Euro 97.766,15

Totale risorse parte variabile: Euro 2.676,56

Il C.C.D.I. in vigore è quello sottoscritto in data 23 febbraio 2001.



Nella costituzione del Fondo si è tenuto conto della previsione normativa di decurtazione proporzionale del fondo a seguito delle cessazioni avvenute nell'anno a sensi dell'art. 9 comma 2 Bis della Legge 122/10;

Si evidenzia inoltre che nel corso dell'anno 2013 con decorrenza dal 01/07/2013 è stata sospesa l'erogazione della indennità di disagio in quanto le condizioni di legittimità del pagamento sono venute meno;

Il Fondo consta di risorse utilizzate per le Progressioni Orizzontali pari ad Euro 48.022,73 a fronte di una spesa teorica annua di Euro 49.131,94

FONDO 2013		
Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003	78.217,53
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	INCREMENTI ccnl 02-050,62% Monte Salari 2001	4.442,03
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	INCREMENTI CCNL 02-050,50% Monte Salari 2001	3.582,29
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	4.002,54
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	4.774,99
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	-
ART. 4 COMMA 2 ccnl 00-01	RIA e ass. ad personam personale cessato	
Cccln 06 Recupero fasce Peo non utilizzate	ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	5.777,89
CCNL VARI	Progressioni orizzontali carico Bilancio	-
	DEC FONDO PARTE FISSA LIMITE 2010	
Art. 9 comma 2 bis L. 122/10	DEC FONDO PARTE FISSA Rid prop. Personale fondo 2013	- 1.477,58
	DEC FONDO PARTE FISSA Rid prop. Personale fondo 2012	- 1.553,54
TOTALE		97.766,15
Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario alla data del 17.02.2014	1.703,51
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 99	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici e altri	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,3% Monte salari 2005	-
CCNL 01/04/99 art. 17 c 5	recupero produttività non liquidata 2012	973,05

TOTALE		2.676,56
TOTALE GENERALE		100.442,71

Le parti nel concordare che le risorse del Fondo 2013 da destinare per le indennità di responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL01/04/1999 sono pari a zero in quanto ne mancano i presupposti di diritto e di fatto;

UTILIZZO DEL FONDO 2013		
DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE		
INDENNITA DI COMPARTO		15.238,32
Progressioni Orizzontali Storiche		47.885,75
Indennità di responsabilità /professionalità		
Indennità di turno		5.729,08
Indennità di rischio		1.385,39
indennita di disagio		-
Magg. Oraria vigili		484,91
Produttività Performance COLLETTIVA		-
Poduttività Performance INDIVIDUALE		
ALTRI ISTITUTI		
TOTALE		70.723,45
Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità		27.042,70
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO		
Da contrattare		
Disagio per disponibilità		
Responsabilità		
Legge 109		-
Specifiche disposizioni ISTAT		-
Produttività		29.719,26
		-
TOTALE		29.719,26

STABILISCONO

1. di utilizzare la somma complessiva di **Euro 0,00** per le indennità di responsabilità,

A. Be

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Handwritten mark]

2. di procedere alla liquidazione delle risorse per la produttività per l'anno 2013 quantificate in **Euro 29.719,26** salvo correzione di importo a seguito del ritardo nei pagamenti pregressi relativi all'anno 2013 che comunque devono essere conglobati nello stipendio di Marzo 2014;
3. Di dare atto che a decorrere dal 01/07/2013 è stata sospesa l'erogazione della indennità di disagio in quanto carenti le condizioni di legittimazione della erogazione;
4. Di stabilire pertanto che le indennità di disagio liquidate al personale che le ha percepite pari a complessivi Euro 4.044,19 sono da considerarsi quali acconto sulle somme di produttività individuali che saranno assegnate a seguito della ripartizione di quella dell'anno 2013;
5. Di porre in essere tutte le iniziative necessarie per poter erogare la produttività nella busta paga di marzo 2014;


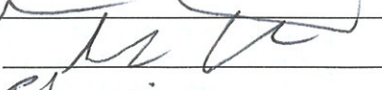
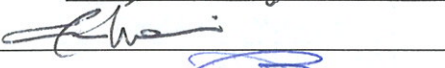
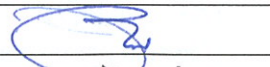

Le parti a conclusione del presente **accordo** stabiliscono che viene chiusa la trattativa dando proseguo al procedimento per la liquidazione della produttività al personale dipendente per l'anno 2013 secondo i criteri previsti dal CCDI previgente stante il blocco della contrattazione collettiva nazionale di cui al DPR 04/09/2013 n. 122.

La seduta viene tolta alle ore 11.00 con l'impegno della parte pubblica di dare tempestiva attuazione alla prevista procedura di validazione per arrivare quanto prima alla firma definitiva del CCDI aziendale sulle modalità di ripartizione utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2013.


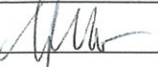


Le parti concordano in autoregolamentazione procedurale che il presente accordo redatto dalla parte pubblica, è trasmesso alle parti, anche a mezzo e-mail o fax, e si intende approvato qualora non pervengano rilievi scritti entro 5 giorni dall'invio.

Letto, firmato sottoscritto

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dott.ssa Gabriella Zampicinini - Segretario generale 
Dott. Angelo Guadin – Responsabile P.O. n. 1 – Area Amministrativa 
Dott. Gobbetti Lamberto – Responsabile P.O. n. 2 Area Tributi 
Rag. Bonomi Franco – Responsabile P.O. n. 3 – Area Economico Finanziaria 
p.i. Antonio Dal Prà – Responsabile P.O. n. 4 – Area tecnica 

R.S.U.

Bà Antonietta 
Gambaretto Erica 
Soriolo Elena 
Tebaldi Alessandra 

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

De Pasquale Antonio 
Olivato Maurizio 

CGIL/FP

CISL/FPS