



COPIA

**COMUNE DI SOAVE**  
Provincia di Verona

**Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale**

**Numero 138 del 14-12-18**

**Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018 E TRIENNIO 2019/2021.**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **quattordici** del mese di **dicembre** alle ore **12:00**, nella residenza municipale. Si è riunita, previa osservanza delle formalità di legge, la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

<b>Tebaldi Gaetano</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>DALLI CANI ANGELO</b>	<b>vice-Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Vetrano Marco</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Zago Alice</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>STUBELI GIOVANNA</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sig. Tebaldi Gaetano nella sua veste di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, alla quale partecipa il SEGRETARIO REGGENTE Comunale dr. FRACCAROLLO NICOLA.

Nr. _____ Reg. Pubbl.	
<b>REFERTO DI PUBBLICAZIONE</b> (Art. 124 - c.1 – D.Lgs.vo 18.8.2000, n.267) Certifico io sottoscritto RESPONSABILE PO 1, che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi, dal giorno _____	
Addì _____	
<b>RESPONSABILE PO 1</b> Guadin Angelo	

## PROPOSTA DEL SINDACO

### RICHIAMATI:

- l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
- l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-*quinquies*, che *“Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- l'art. 45, comma 3, del d.lgs.165/2001, che dispone: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
  1. *alla performance individuale;*
  2. *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
  3. *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”*;

**Visto** il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare gli artt. 7 e 8, che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

**Dato atto che** con deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 29/11/2018, in conseguenza dell'approvazione del CCNL del 21 maggio 2018, è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica;

**Considerato che** compete all'organo esecutivo formulare, alla Delegazione trattante di parte pubblica, gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;

**Dato atto che** il CCNL del 21.05.2018 stabilisce all'art. 67 che “a decorrere dall'anno 2018 il Fondo Risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) , del CCNL del 22.1.2004” e che “.... L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.”

**Considerato che** ai sensi dell'art. 67 , commi 3 e 4 il fondo per le risorse decentrate continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno da alcune risorse;

**Ritenuto** di autorizzare per l'anno 2018 l'incremento della parte variabile del fondo per l'importo di Euro 5.000,00 (quale quota parte di Euro 6.817,20 corrispondente al 1,2% monte salari 1997 - esclusa la quota relativa alla dirigenza) dal momento che nel bilancio 2018/2020 sussiste la relativa capacità di spesa ma non la possibilità di stanziarne l'importo per intero

vista la necessità di rispettare il tetto al salario accessorio previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018;

**Dato atto che** l'incremento dell'intero importo del 1,2% del monte salari 1997 non può essere utilizzato appieno in quanto si rende necessario rispettare il vincolo del non superamento del saldo del Fondo 2016 che è di Euro 106.644,32;

**Ritenuto** opportuno e necessario dare alla delegazione di parte pubblica di questo Ente le direttive a cui attenersi per lo svolgimento delle trattative in materia di contrattazione decentrata integrativa per l'anno in corso e per il triennio 2019/2021, delineando in maniera sintetica gli obiettivi e le priorità nell'utilizzo delle risorse finanziarie ed i vincoli di ordine finanziario come di seguito riportate:

- di confermare per l'anno 2018 tutti gli istituti contrattuali previsti dalla contrattazione decentrata dell'anno 2017 come da accordo 30/12/2017 con la sola integrazione delle risorse variabili di cui al punto precedente;
- di stabilire che l'Amministrazione comunale, in un'ottica di continuo miglioramento in termini di efficacia ed efficienza e con l'impegno di perseguire gli impegni assunti, sia nel mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo, sia nelle prospettive di sviluppo e di trasformazione del Comune, pone particolare attenzione al miglioramento della struttura organizzativa e al sempre maggior orientamento da parte di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi. In tale ottica l'amministrazione intende privilegiare la liquidazione dei compensi in base alle valutazioni sul raggiungimento delle performance organizzativa ed individuale come evidenziato nella delibera 249 in data 29.12.2011;
- di destinare una quota delle risorse stabili del fondo per massimo Euro 5.000,00 nel 2019, massimo Euro 5.000,00 nel 2020, e massimo 4.500 nel 2021 per il finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali; alla selezione potrà accedere esclusivamente il personale che abbia maturato un periodo di permanenza minimo di 36 mesi nella posizione economica in godimento, posticipando tuttavia nel 2020 l'accesso alla selezione da parte del personale che alla data del 01.01.2018 occupa l'ultimo livello di sviluppo orizzontale della rispettiva categoria previsto dal previgente CCNL;
- di dare indirizzo che le progressioni economiche siano riconosciute a seguito di selezione da effettuare prioritariamente in relazione alle risultanze della performance individuale del triennio precedente l'anno in cui è stata adottata la decisione di attivazione dell'istituto; secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018, il punteggio così ottenuto potrà essere integrato con la valutazione dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (massimo 30 punti su 100);
- Di demandare alla delegazione trattante l'individuazione di eventuali specifiche responsabilità da remunerare ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018;
- Di prevedere la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art 113 del Dlgs n. 50/2016 secondo la disciplina prevista dal regolamento approvato con deliberazione della giunta Comunale n. 41 del 23.03.2017, esecutiva, somme non rilevanti ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017;
- Di prevedere le risorse per la corresponsione degli altri compensi previsti da specifiche disposizioni di legge a carico di altri enti (Es. compensi per rilevazioni Istat) che non rilevano ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017;
- Di rispettare come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018, il tetto di spesa al salario accessorio previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 nel suo complesso confermando per il 2018 lo stanziamento a carico del bilancio per indennità di posizione e risultato per le posizioni organizzative finalizzato nel 2017;

**Visto** l'art. 48 del Dlgs 267/2000

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Responsabile Area Amministrativa e del Responsabile Area Economico, espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267 ;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. Di approvare e fornire al Segretario comunale Presidente della Delegazione trattante per le motivazioni descritte analiticamente in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, i criteri per la costituzione e la ripartizione del fondo e le direttive contenenti sinteticamente gli obiettivi strategici e le priorità nell'utilizzo delle risorse finanziarie nonché i vincoli di ordine finanziario a cui dovrà attenersi la delegazione di parte pubblica in sede di trattative per la stipulazione dell'accordo decentrato per l'anno in corso e per il triennio 2019/2021 come di seguito :
  - di confermare per l'anno 2018 tutti gli istituti contrattuali previsti dalla contrattazione decentrata dell'anno 2017 come da accordo 30/12/2017 con la sola integrazione delle risorse variabili di cui al punto precedente;
  - di stabilire che l'Amministrazione comunale, in un'ottica di continuo miglioramento in termini di efficacia ed efficienza e con l'impegno di perseguire gli impegni assunti, sia nel mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo, sia nelle prospettive di sviluppo e di trasformazione del Comune, pone particolare attenzione al miglioramento della struttura organizzativa e al sempre maggior orientamento da parte di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi. In tale ottica l'amministrazione intende privilegiare la liquidazione dei compensi in base alle valutazioni sul raggiungimento delle performance organizzativa ed individuale come evidenziato nella delibera 249 in data 29.12.2011;
  - di destinare una quota delle risorse stabili del fondo per massimo Euro 5.000,00 nel 2019, massimo Euro 5.000,00 nel 2020, e massimo 4.500 nel 2021 per il finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali; alla selezione potrà accedere esclusivamente il personale che abbia maturato un periodo di permanenza minimo di 36 mesi nella posizione economica in godimento , posticipando tuttavia nel 2020 l'accesso alla selezione da parte del personale che alla data del 01.01.2018 occupa l'ultimo livello di sviluppo orizzontale della rispettiva categoria previsto dal previgente CCNL;
  - di dare indirizzo che le progressioni economiche siano riconosciute a seguito di selezione da effettuare prioritariamente in relazione alle risultanze della performance individuale del triennio precedente l'anno in cui è stata adottata la decisione di attivazione dell'istituto ; secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018, il punteggio così ottenuto potrà essere integrato con la valutazione dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (massimo 30 punti su 100);
  - Di demandare alla delegazione trattante l'individuazione di eventuali specifiche responsabilità da remunerare ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018;
  - Di prevedere la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art 113 del Dlgs n. 50/2016 secondo la disciplina prevista dal regolamento approvato con deliberazione della giunta Comunale n. 41 del 23.03.2017, esecutiva, somme non rilevanti ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017;
  - Di prevedere le risorse per la corresponsione degli altri compensi previsti da specifiche disposizioni di legge a carico di altri enti (Es. compensi per rilevazioni Istat ) che non rilevano ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017;
  - Di rispettare come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018, il tetto di spesa al salario accessorio previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 nel suo complesso confermando per il 2018 lo stanziamento a carico del bilancio per indennità di posizione e risultato per le posizioni organizzative finalizzato nel 2017;

- 
2. per l'esecuzione trasmettere il presente provvedimento alle RSU del Comune, alle OO.SS. e all'ufficio Personale al fine di poter avviare la procedura per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 e per il triennio 2019/2021;
  3. di dare atto che con successiva determinazione del Responsabile Area Amministrativa verrà determinato, sulla base anche delle presenti direttive, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2018 e per il triennio 2019/2021;
  4. di dare atto che del presente provvedimento sarà data comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/200, contestualmente alla pubblicazione all'Albo pretorio on line del Comune.

Il Sindaco  
Gaetano Tebaldi

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione n. 173 del 29/11/2018 del Sindaco ad oggetto: <<ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018 E TRIENNIO 2019/2021.>> ;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli resi dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art.49 1° comma del T.U. del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile del presente provvedimento deliberativo;

**CON VOTI** unanimi favorevoli espressi in forma palese;

### DELIBERA

- **di approvare** la Proposta di Deliberazione di cui in premessa che, inserita nel presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- **di dare atto** che del presente provvedimento sarà data comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto legislativo 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all'Albo pretorio on line del Comune.

\* \* \* \* \*

La Giunta Comunale, con separata votazione favorevole unanime, dichiara la presente deliberazione **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.Lgs.vo 267/2000.

**Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018 E TRIENNIO 2019/2021.**

**PARERI ART. 49 – D. Lgs.vo n. 267/2000**

---

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SULLA REGOLARITA' TECNICA**

Favorevole

data 04-12-18

Il Responsabile del servizio  
F.to Guadin Angelo

---

**PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA SULLA REGOLARITA' CONTABILE**

Favorevole

data 13-12-18

Il Responsabile del servizio  
F.to GOBBETTI LAMBERTO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
F.to Tebaldi Gaetano

IL SEGRETARIO REGGENTE Comunale  
F.to dr. FRACCAROLLO NICOLA

---

La presente deliberazione viene comunicata ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Soave.

IL RESPONSABILE PO 1  
Guadin Angelo

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
(art.134 – c. 3 D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267)

Si certifica che la suesata deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare denunce di illegittimità, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs.vo 18 agosto 2000, n.267.

Li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE PO 1  
GUADIN ANGELO

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE PO 1  
Guadin Angelo