

COMUNE DI SOAVE

LEGG 69/2009 - ART. 21 - C. 1 - TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SETTORE
MESE GIUGNO 2012

dati risultanti da R.P.

ufficio personale

settore	gg. Lav. Mese	n. lav. Settore	gg	ferie	malattia gg lav	infortunio/day hospital/malattia bimbo-gg retribuiti /ns figlio	donazione/licenza matr/esami/concorsi/utto	maternità obbl/ast. Fac. 100% e 30%	L 104-1992	assenze non retribuite	totale assenze	104 - 1992- ore	% assenze	% presenze
demografico-commercio-elettorale	25	3	75	8							8		10,67	89,33
polizia locale	25	3	75	4	5		1	4			14		18,67	81,33
assistenza sociale	25	1	25				1				1		4	96
protocollo - messi affari generali - legalle contratti	25	2	50	7			2				9		18	82
segreteria - risorse umane (1 pt/75%)	25	1	25	3							3		12	88
ragioneria	25	2	50	2					1		2		4	96
tributi	25	3	75	1							2		2,67	97,33
tributi (pt-v)	25	2	50	4		2					6		12	88
patrimonio	16	1	16	2							2		12,5	87,5
edilizia privata	25	3	75	12							12		16	84
edilizia privata (pt-v)	25	2	50	2							2		4	96
edilizia privata (pt-v)	17	1	17					17			17		100	0
LL.PP.	25	2	50	2					3		5		10	90
operai**	23	5	115		9						9		7,83	92,17
Segr. Dir. Generale*	25	1	25	5							5		20	80
totale	356	32	773	52	14	2	4	21	4	0	97	0	12,55	87,45

* non timbrante /in convenzione con il Comune di Cazzano di Tramigna/mercoledì

**OPERAI : ORARIO INVERNALE + ORARIO ESTIVO DAL 18 GIUGNO AL 1° SETTEMBRE 2012