COMUNE DI SOAVE PROT. 0004560 DEL 04-03-2019 arrivo CAT. 4 CL. 11

ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI SOAVE (VR)

PARERE SU

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019/2021

Il presente in merito alla richiesta ricevuta in data 23 FEBBRAIO 2019 di esprimere parere sulla programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2019-2021 in ordine alla congruità e coerenza degli stessi con le vigenti disposizioni in materia di controllo della spesa sul personale.

Il Revisore dei Conti del Comune di Soave

Vista la proposta di delibera di Giunta del 23-02-2019 N. 31 sottoposta alla propria attenzione avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNNIO 2019/2021*";

VISTO

– l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
– le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (D.M. 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018);
– l'art. 3 comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che a partire dall'anno 2019 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in misura corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, essendo venuto meno il regime limitativo previsto sulle cessazioni degli anni 2016 e 2017, che prevede quanto segue:
– cessazioni intervenute nel 2016 e 2017: 25% della spesa per la generalità degli enti, 75% per gli enti superiori a 1.000 abitanti con un rapporto dipendenti/ popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto (cfr, Decreto Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014);
– cessazioni intervenute dal 2018: 100% della spesa del personale cessato.
A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco di temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzioni riferite al triennio precedente

RILEVATO

che il rapporto popolazione su dipendenti per il Comune di Soave si attesta sul valore di 236/1, più favorevole rispetto a quanto fissato dal D.M. Dell'Interno del 10/04/2017, pari a 159/1 per i comuni di analoga dimensione demografica

VISTI

– l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

– l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;

02/03/2019