

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DEL COMUNE DI SOAVE Provincia di Verona ,
PARTE ECONOMICA ANNO 2015
IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno trentuno del mese di maggio dell'anno 2016 alle ore 09.15 presso la sede del Comune di Soave a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Soave , le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dott.ssa Gabriella Zampicinini - Segretario generale del Comune di Soave	
Dott. Angelo Guadin – Responsabile P.O. n. 1 – Area Amministrativa	presente
Dott. Lamberto Gobetti – Responsabile P.O. n. 2 – Area Tributi	presente
Rag. Bonomi Franco – Responsabile P.O. n. 3 – Area Economico Finanziaria	presente
p.i. Antonio Dal Prà – Responsabile P.O. n. 4 – Area tecnica	presente

R.S.U., nelle persone di:

Bà Antonietta	presente
Zampicinini Franco	presente
Spagnolo Giuseppe	presente
Tebaldi Alessandra	presente

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

De Pasquale Antonio _____	CGIL/FP	presente
Olivato Maurizio _____	CISLFPS	presente
Prencipe Daniela _____	UIL FPL	presente
Mancuso Giacomo _____	SULPM	assente


Richiamate:

- la nota prot. n. 5535 del 14.04.2016, prot. n. 7490 in data 29.04.2016 con le quale era stata richiesta la convocazione della delegazione trattante da parte delle organizzazioni sindacali;
- la nota prot. n.88533 del 16 maggio 2016 con la quale la delegazione trattante è stata convocata per oggi 31/05/2016 alle ore 9.00;
- la Determinazione del Responsabile Area Amministrativa n.598 del 19.12.2015 di costituzione del Fondo 2015;
- viste le note prot. n. 465 in data 11.01.2016, prot. n. 583 in data 12.01.2016 e prot. n. 590 in data 13.01.2016 con le quali lo OO.SS. CGIL, CISL, DICCAP SULPM e UIL chiedono un incontro per la definizione dell'Ipotesi di Accordo del C.C.D.I. 2015,

Il Segretario Comunale dott.ssa Gabriella Zampicinini informa la delegazione trattante è stata convocata per giungere alla conclusione dell'accordo per l'anno 2015.

A tal fine è stato predisposto ed inviato alle parti sindacali la proposta di Contratto decentrato normativo per il triennio 2016/2018.

FP e gli
AAS
UIL FPL
CISLFPS
A. RO



Su invito del Segretario Comunale, poi, il Responsabile dell'Area Amministrativa - dott. Angelo Guadin espone le seguenti risultanze parziali della distribuzione del Fondo 2015:

Totale risorse parte fissa : Euro 97.932,81

Totale risorse parte variabile: Euro 8.878,17

Specifica inoltre che si è provveduto ad effettuare nella parte stabile del Fondo 2015 il mantenimento della somma di Euro 166,66 quale quota assegnata per il salario accessorio tabellare della risorsa di Polizia Locale che ha cessato con contratto a tempo determinato il 30 gennaio 2015. Tale somma è relativa alla mensilità di gennaio (art. 15 c. 5 - ccnl 98-01)

Per quanto concerne la parte variabile sono state mantenute le risorse per il fondo straordinario (Euro 3.878,17) e la previsione delle quote a carico del fondo (Euro 5.000,00) per le risultanze premiali dei Piani di razionalizzazione ex art. 16 c. 4-5 DL 98/2011 e approvati con G.C. N. di 65 in data 31.03.2014.

Maurizio Olivato CISLFPS

Antonio De Pasquale CGIL/FP.

Prencipe Daniela UIL FPL

Mancuso Giacomo

Sotto il profilo tecnico la capienza della parte stabile del Fondo 2015 è di gran lunga sufficiente per finanziare la spesa annua relativa a:

- a) Progressioni Orizzontali pari ad Euro 47.528,63
- b) Indennità di comparto pari ad Euro 15.163,93

FONDO 2015		
Risorse che vengono definite in un unico importo (art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003	78.217,53
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	INCREMENTI ccnl 02-050,62% Monte Salari 2001	4.442,03
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	INCREMENTI CCNL 02-050,50% Monte Salari 2001	3.582,29
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	4.002,54
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	4.774,99
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	-
ART. 4 COMMA 2 ccnl 00-01	RIA e ass. ad personam personale cessato	-
Cccl 06 Recupero fasce Peo non utilizzate	ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	5.777,89
CCNL VARI	Progressioni orizzontali carico Bilancio	-
art. 15 c. 5 - Ccnl 98-01	Incrementi dotazione organica per assunzione vigile	166,66
	DEC FONDO PARTE FISSA LIMITE 2010	-
	DEC FONDO PARTE FISSA Rid prop. Personale fondo 2013	- 1.477,58
Art. 9 comma 2 bis L. 122/10	DEC FONDO PARTE FISSA Rid prop. Personale fondo 2012	- 1.553,54
TOTALE		97.932,81
PARTE VARIABILE		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 99	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione Prog. Obiettivo Vigili	-
	Piani di Razionalizzazione (art. 16 c. 4-5 DL 98/2011)	5.000,00

FPC all
 AA
 VIL FPL
 CISLFP
 Ai Be

CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Incentivi legge Merloni	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,3% Monte salari 2005	-
CCNL 01/04/99 art. 14	Fondo Lavoro straordinario	3.878,17
CCNL 01/04/99 art. 17 c 5	recupero produttività non liquidata	-
TOTALE		8.878,17
TOTALE GENERALE		106.810,98

Di seguito si riportano le voci di ripartizione del fondo atteso che le voci di uscita relative allo straordinario della Polizia Locale devono ancora essere liquidate e che pertanto l'intera somma del fondo straordinario viene riportata in uscita. Le rimanenti somme saranno portate in liquidazione unitamente alle somme destinate per i Piani di razionalizzazione previsti per il triennio 2014/2016.

UTILIZZO DEL FONDO 2015

Destinazione per finalità ricorrenti o già previste	
INDENNITA DI COMPARTO	15.163,93
Progressioni Orizzontali Storiche	47.528,63
Indennità di responsabilità /professionalità	
Indennità di turno	5.376,42
Indennità di rischio	1.549,64
Magg. Oraria vigili	228,09
TOTALE	69.846,71
Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità	28.086,10
Da contrattare	
straordinario	3.878,17
Responsabilità	-
Legge 109	
Specifiche disposizioni ISTAT	-
progetto obiettivo vigili	
Piani di razionalizzazione	5.000,00
Produttività	28.086,10
	36.964,27

Per quanto concerne invece il sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione n. 249 in data 29 dicembre 2011 le parti confermano l'utilizzo delle nuove schede per la valutazione della produttività, nonché le modalità di calcolo per la quantificazione del premio incentivante spettante ai dipendenti a seguito dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione, così come esplicitato nella formula, già richiamata nelle deliberazione della Giunta Comunale n.16 in data 10.02.2015 ed applicata con l'accordo 2014 con le precisazioni approvate in sede di delegazione trattante.

LA COMMISSIONE, QUINDI, COME SOPRA COSTIUITA STABILISCE

1. di procedere alla liquidazione delle risorse per la produttività per l'anno 2015 quantificate provvisoriamente in **Euro 28.086,10** come meglio sopra esplicitato dal dott. Angelo Guadin;
2. di sottoscrivere la presente **ipotesi** di accordo parte economica anno 2015.

La seduta viene tolta alle ore 11.00 con l'impegno della parte pubblica di dare tempestiva

attuazione alla prevista procedura di validazione per arrivare quanto prima alla firma definitiva del CCDI aziendale sulle modalità di ripartizione utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2015.
Letto, firmato sottoscritto

La seduta viene tolta alle ore 09.45
Letto, firmato sottoscritto

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dott.ssa Gabriella Zampicinini - Segretario generale del Comune di Soave Zampicinini Gabriella
Dott. Angelo Guadin - Responsabile P.O. n. 1 - Area Amministrativa Guadin Angelo
Dott. Gobbetti Lamberto - Responsabile P.O. n. 2 Area Tributi Gobbetti Lamberto
Rag. Bonomi Franco - Responsabile P.O. n. 3 - Area Economico Finanziaria Bonomi Franco
p.i. Antonio Dal Prà - Responsabile P.O. n. 4 - Area tecnica Dal Prà Antonio

R.S.U.,

Bà Antonietta Bà Antonietta
Zampicinini Franco Zampicinini Franco
Spagnolo Giuseppe Spagnolo Giuseppe
Tebaldi Alessandra Tebaldi Alessandra

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

De Pasquale Antonio De Pasquale Antonio CGIL/FP
Olivato Maurizio Olivato Maurizio CISLFPS
Prencipe Daniela Prencipe Daniela UIL FPL

NOTA UIL FPL VERONA

La sottoscritta Daniela Prencipe S.G. UIL FPL prende atto dell'esistenza nel Comune di Soave di un contratto di parte normative CCDI stipulato in data 30/01/2001 e da, successivamente a tale data, anche con riferimento alle disposizioni di cui al Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i. non esistono ulteriori CCDI ^{normativi}. Alle luce di quanto sopra ritiene che il predetto CCDI possa ritenersi valido vicevente nelle parti che sono effettivamente rispondenti alle norme di legge intervenute nel tempo e non, pertanto, integralmente e solo per tali parti, produca i propri effetti quale supporto normativo al CCDI economico 2015 che si sottoscrive in data odierna.

P. UIL FPL Daniela Prencipe

PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015

COSTITUZIONE DEL FONDO 2015

Risorse che vengono definite in un unico importo (art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005)

CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003	78.217,53
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	INCREMENTI ccnl 02-050,62% Monte Salari 2001	4.442,03
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	INCREMENTI CCNL 02-050,50% Monte Salari 2001	3.582,29
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	4.002,54
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	4.774,99
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	-
ART. 4 COMMA 2 ccnl 00-01	RIA e ass. ad personam personale cessato	-
Cccl 06 Recupero fasce F no non utilizzate	ALTRE RISORSE FISSE CCNL CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	5.777,89
CCNL VARI	Progressioni orizzontali carico Bilancio	-
art. 15 c. 5 - Cccl 98-01	Incrementi dotazione organica per assunzione vigile	166,66
	DEC FONDO PARTE FISSA Rid prop. Personale fondo 2015	-
	DEC FONDO PARTE FISSA Rid prop. Personale fondo 2013	- 1.477,58
Art. 9 comma 2 bis L. 122/10	DEC FONDO PARTE FISSA Rid prop. Personale fondo 2012	- 1.553,54
TOTALE		97.932,81

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità

28.086,10

UTILIZZO DEL FONDO 2015

Destinazione per finalità ricorrenti o già previste

INDENNITA DI COMPARTO	15.163,93
Progressioni Orizzontali Storiche	47.528,63
Indennità di responsabilità /professionalità	
Indennità di turno	5.376,42
Indennità di rischio	1.549,64
Magg. Oraria vigili	228,09
Produttività Performance COLLETTIVA	
Produttività Performance INDIVIDUALE	
ALTRI ISTITUTI	
TOTALE	69.846,71

Da contrattare straordinario	3.878,17
Responsabilità Legge 109	-
Specifiche disposizioni ISTAT progetto obiettivo vigili	-
Piani di razionalizzazione	5.000,00
Produttività	28.086,10
TOTALE	36.964,27

TOTALE GENERALE	106.810,98
DIFFERENZA	0,00

VILPAC

[Signature]

[Signature]

A. Bo

CICLP

[Signature]

CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	-
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge	-
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	-
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2	1,2% Monte Salari 99	-
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione Prog. Obiettivo Vigili	-
	Piani di Razionalizzazione (art. 16 c. 4-5 DL 98/2011)	5.000,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Incentivi legge Merloni	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	-
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	-
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,3% Monte salari 2005	-
CCNL 01/04/99 art. 14	Fondo Lavoro straordinario	3.878,17
CCNL 01/04/99 art. 17 c 5	recupero produttività non liquidata	-
TOTALE		8.878,17

TOTALE GENERALE	106.810,98
------------------------	-------------------