

ACCORDO DEFINITIVO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOAVE Provincia di Verona , PER L' ANNUALITÀ ECONOMICA 2014

Il giorno 26 del mese di marzo dell'anno 2015 presso la sede del Comune di Soave, a seguito degli incontri per la definizione della ipotesi di accordo per il contratto decentrato integrativo 2014 del personale non dirigente del Comune di Soave (ipotesi di accordo del 17 febbraio 2015), le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dott. Luigi Giglia - Segretario generale del Comune di Soave

R.S.U., nelle persone di:

Bà Antonietta	presente
Gambaretto Erica	assente
Soriolo Elena	presente
Tebaldi Alessandra	presente

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

De Pasquale Antonio _____	CGIL/FP	presente
Olivato Maurizio _____	CISLFPS	presente
Prencipe Daniela _____	UIL FPL	assente
Mancuso Giacomo _____	SULPM	presente

In esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 33 in data 10.03.2015 ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014 – Autorizzazione quote salario accessorio 2014".

Visto l'allegato verbale della ipotesi di accordo 2014 sottoscritto nella seduta del 17 febbraio 2015;

Vista la determinazione n. 313/2014 di rideterminazione del fondo risorse decentrate 2014

FP CGIL
AA

Luigi Giglia

CISL FP
AA

Le parti a conclusione del **presente accordo** stabiliscono che viene chiusa la trattativa dando proseguo al procedimento per la liquidazione della produttività al personale dipendente per l'anno 2014 secondo i criteri e parametri previsti dal CCDI previgente stante il blocco della contrattazione collettiva nazionale di cui al DPR 04/09/2013 n. 122.

Le parti

STABILISCONO

di procedere alla liquidazione delle risorse per la produttività per l'anno 2014 e sottoscrivono il presente accordo per la parte economica anno 2014.

Letto, firmato sottoscritto

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Dott. Luigi Giglia - Segretario generale _____

R.S.U., nelle persone di:

Bà Antonietta RSU _____

Gambaretto Erica RSU _____

Soriolo Elena RSU _____

Tebaldi Alessandra RSU _____

Organizzazioni sindacali territoriali, :

De Pasquale Antonio - CGIL/FP _____

Olivato Maurizio - CISL/FPS _____

Prencipe Daniela - UIL FPL _____

Mancuso Giacomo - SULPM _____

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DEL COMUNE DI SOAVE Provincia di Verona ,
PARTE ECONOMICA ANNO 2014
IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 17 del mese di febbraio dell'anno 2015 alle ore 9.30 presso la sede del Comune di Soave a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Soave , le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dott. Luigi Giglia - Segretario generale	presente
Dott. Angelo Guadin – Responsabile P.O. n. 1 – Area Amministrativa	presente
Dott. Lamberto Gobetti – Responsabile P.O. n. 2 – Area Tributi	presente
Rag. Bonomi Franco – Responsabile P.O. n. 3 – Area Economico Finanziaria	presente
p.i. Antonio Dal Prà – Responsabile P.O. n. 4 – Area tecnica	presente

R.S.U., nelle persone di:

Bà Antonietta	presente
Gambaretto Erica	assente
Soriolo Elena	presente
Tebaldi Alessandra	presente

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

De Pasquale Antonio _____	CGIL/FP	presente
Olivato Maurizio _____	CISLFPS	presente
Prencipe Daniela _____	UIL FPL	presente
Mancuso Giacomo _____	SULPM	presente

Richiamata

- la determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 613 del 30.12.2014 di costituzione del Fondo 2014;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 16 in data 10/02/2015 “ con la quale sono state approvate le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa .

la nota prot. n. 1885 in data 12 febbraio 2015 con la quale è stata convocata la delegazione trattante per il giorno 17.02.2015;

Preso atto della legale composizione della presente commissione, previa breve introduzione da parte del Segretario Comunale della costituzione del Fondo Incentivante dell'anno 2014, il dott. Angelo Guadin, responsabile dell'Area Amministrativa e del Personale, espone nel dettaglio le risultanti di detto Fondo come segue:

Totale risorse parte fissa : Euro 99.766,15
Totale risorse parte variabile: Euro 19.030,70

Diceap
FP CGIL
CISLFPS
UIL FPL
SULPM

Sotto il profilo tecnico la capienza nella parte stabile del Fondo 2014 sono state incrementate le risorse nella misura di Euro 2.000,00 per finanziare la spesa annua relativa all'assunzione a tempo determinato di n. 1 risorsa della Polizia Locale.

Nella costituzione del Fondo si è tenuto conto della previsione normativa di decurtazione proporzionale del fondo a seguito delle cessazioni avvenute nell'anno a sensi dell'art. 9 comma 2 Bis della Legge 122/10;

FONDO 2014		
Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003	78.217,53
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	INCREMENTI ccnl 02-050,62% Monte Salari 2001	4.442,03
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	INCREMENTI CCNL 02-050,50% Monte Salari 2001	3.582,29
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	4.002,54
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	4.774,99
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	-
ART. 4 COMMA 2 ccnl 00-01	RIA e ass. ad personam personale cessato	
Cccl 06 Recupero fasce Peo non utilizzate	ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	5.777,89
CCNL VARI	Progressioni orizzontali carico Bilancio	-
art. 15 c. 5 - Cccl 98-01	Incrementi dotazione organica per assunzione vigile	2.000,00
	DEC FONDO PARTE FISSA LIMITE 2010	
Art. 9 comma 2 bis L. 122/10	DEC FONDO PARTE FISSA Rid prop. Personale fondo 2013	- 1.477,58
	DEC FONDO PARTE FISSA Rid prop. Personale fondo 2012	- 1.553,54
TOTALE		99.766,15
Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 99	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione Prog. Obiettivo Vigili	7.500,00
	Piani razionalizzazione (srt. 16 c. 4-5 DL 98/2011)	5.000,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Incentivi Legge Merloni	511,09
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,3% Monte salari 2005	-
CCNL 01/04/99 art. 14	Fondo straordinario	3.878,17
CCNL 01/04/99 art. 17 c 5	recupero produttività non liquidata	2.141,44
TOTALE		19.030,70
TOTALE GENERALE		118.796,85

Di seguito si riportano le voci di ripartizione del fondo atteso che le voci di uscita relative ai progetto della Polizia Locale devono ancora essere liquidate ma che nel transito dal fondo vengono interamente sottratte in uscita.

FP CCNL
AA
A
p. de
L
CISL FP
DCCAP
h

UTILIZZO DEL FONDO 2014

Destinazione per finalità ricorrenti o già previste	
---	--

INDENNITA DI COMPARTO	15.868,13
Progressioni Orizzontali Storiche	47.999,39
Indennità di responsabilità /professionalità	
Indennità di turno	5.894,33
Indennità di rischio	1.271,36
Magg. Oraria vigili	463,05
TOTALE	71.496,26

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità **28.269,89**

Da contrattare	
straordinario	3.648,98
Responsabilità	-
Legge 109	511,09
Specifiche disposizioni ISTAT	-
progetto obiettivo vigili	7.500,00
Piani di razionalizzazione	5.000,00
Produttività	30.640,52
	47.300,59

Per quanto concerne invece il sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione n. 249 in data 29 dicembre 2011 le parti confermano l'utilizzo delle nuove schede per la valutazione della produttività, nonché le modalità di calcolo per la quantificazione del premio incentivante spettante ai dipendenti a seguito dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione, così come esplicitato nella seguente formula, già richiamata nelle deliberazione della Giunta Comunale n.16 in data 10.02.2015:

FONDO PRODUTTIVITA' : PUNTEGGIO COMPLESSIVO RAGGIUNTO DAI LAVORATORI = X: PUNTEGGIO RAGGIUNTO DAL LAVORATORE

Da Cui :

FONDO PRODUTTIVITA':PUNTEGGIO COMPLESSIVO RAGGIUNTO DAI LAVORATORI = €. /punto

X (€.PREMIO)= €. /punto x il punteggio conseguito

Il rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale UIL FPL nell'annunciare che non potrà rimanere presente sino alla conclusione dell'odierna seduta, in quanto per impegni già assunti precedentemente dovrà recarsi presso altro Ente, chiede che a far data dalla prossima trattativa del contratto decentrato del 2015, sia inviata preventivamente copia del provvedimento di costituzione del fondo 2015 e, possibilmente, anche delle proposte di modalità di suddivisione di detto Fondo.

Infine dichiara che, per tali ragioni, non potrà sottoscrivere il presente contratto.

Alle ore 10.00 circa esce il suddetto rappresentante territoriale della UIL - FPL - sig.ra Prencipe Daniela.

La discussione, comunque, procede dando atto che il raggiungimento degli obiettivi, in misura pari a 100 - secondo quanto previsto nella scheda di valutazione allegata alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 249/2011 - non determinerà l'attribuzione di alcun compenso incentivante.

In ordine al personale assente per maternità, le parti danno inoltre atto che, trattandosi di assenza tutelata dal legislatore, il calcolo relativo al raggiungimento degli obiettivi sarà effettuato sulla base

della media delle valutazioni dell'ultimo triennio e limitato al solo periodo di astensione obbligatoria.

Inoltre, ai fini della valutazione della performance del personale, le parti prendono atto che:

1. per il personale rimasto assente dal servizio per un periodo fino a due mesi, anche non continuativi, nell'arco di un anno solare, l'ammontare del premio sarà attribuito per intero in rapporto al punteggio conseguito;
2. per il personale rimasto assente dal servizio per un periodo fino a sei mesi, anche non continuativi, nell'arco di un anno solare, l'ammontare del premio sarà attribuito in dodicesimi in rapporto al punteggio conseguito;
3. per il personale rimasto assente dal servizio per un periodo superiore a sei mesi, anche non continuativi, nell'arco di un anno solare, non sarà attribuito alcun premio incentivante.

Conclusa la discussione, la signora Tebaldi Alessandra, rappresentante R.S.U., chiede di vedere le tabelle del Fondo 2014, del punto all'o.d.g., prima di firmare.

LA COMMISSIONE, QUINDI, COME SOPRA COSTIUITA STABILISCE

1. di procedere alla liquidazione delle risorse per la produttività per l'anno 2014 quantificate in **Euro 30.640,52** come meglio sopra esplicitato dal dott. Angelo Guadin;
2. di sottoscrivere la presente **ipotesi** di accordo parte economica anno 2014.

La seduta viene tolta alle ore 11.00 con l'impegno della parte pubblica di dare tempestiva attuazione alla prevista procedura di validazione per arrivare quanto prima alla firma definitiva del CCDI aziendale sulle modalità di ripartizione utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2014.

Letto, firmato sottoscritto

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dott. Luigi Giglia - Segretario generale _____
Dott. Angelo Guadin - Responsabile P.O. n. 1 - Area Amministrativa _____
Dott. Gobbetti Lamberto - Responsabile P.O. n. 2 Area Tributi _____
Rag. Bonomi Franco - Responsabile P.O. n. 3 - Area Economico Finanziaria _____
p.i. Antonio Dal Prà - Responsabile P.O. n. 4 - Area tecnica _____

R.S.U.,

Bà Antonietta _____
Gambaretto Erica _____
Soriolo Elena _____
Tebaldi Alessandra _____

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

De Pasquale Antonio _____ CGIL/FP
Olivato Maurizio _____ CISL/FPS
Prencipe Daniela _____ UIL FPL
Mancuso Giacomo _____ SULPM