

COMUNE DI SOAVE

LEGGE 69/2009 - ART. 21 - C. 1 - TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SETTORE

MESE aprile 2012

dati risultanti da RP in fase elaborazione

settore	gg. Lav. Mese	n. lav. Settore	gg	ferie	malattia	infortunio/day hospital/malattia bimbo-gg retribuiti /ns figlio	donazione/licenza matr/esami/concorsi/lotto	maternità obbl/ast. Fac. 100% e 30%	L 104-1992	assenze non retribuite	totale assenze	L 104 - 1992 - ore	% assenze	% presenze
demografico-commercio-elettorale	23	3	69	13							13		18,84	81,16
polizia locale	23	3	69	4				3			7		10,14	89,86
assistenza sociale	23	1	23	2							2		8,7	91,3
protocollo - messi	23	2	46	12	5						17		36,96	63,04
affari generali - legali e contratti	23	1	23	4							4		17,39	82,61
segreteria - risorse umane	23	2	46	6							6		13,04	86,96
ragioneria	23	3	69	15					1		16		23,19	76,81
tributi	23	2	46	5							5		10,87	89,13
tributi (pt-v)	15	1	15	2							2		13,33	86,67
patrimonio	23	3	69	7							7		10,14	89,86
edilizia privata	23	2	46	5	20						25		54,35	45,65
edilizia privata (pt-v)	16	1	16	1							1		6,25	93,75
LL.PP.	23	2	46	8	2				1		11		23,91	76,09
operai**	19	5	95	22	14						36		37,89	62,11
Segr. Dir. Generale*	23	1	23	2							2		8,7	91,3
totale	326	32	701	108	41	0	0	3	2	0	154	0	21,97	78,03

* non timbrante /in convenzione con il Comune di Cazzano di Tramigna/mercoledì

**OPERAI : ORARIO INVERNALE