



ORIGINALE

COMUNE DI SOAVE
Provincia di Verona

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 42 del 06-03-14

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2014/2016 - AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **sei** del mese di **marzo** alle ore **12:15**, nella residenza municipale. Si è riunita, previa osservanza delle formalità di legge, la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Gambaretto Lino	Sindaco	P
Tebaldi Gaetano	Assessore	A
Iannotta Vittorio	Assessore	A
Resi Nazzarena	Assessore	P
Vetrano Marco	Assessore	P

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sig. Gambaretto Lino nella sua veste di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, alla quale partecipa il SEGRETARIO Comunale dr. Zampicinini Gabriella.

Nr. _____ Reg. Pubbl.	
REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 - c.1 - D.Lgs.vo 18.8.2000, n.267) Certifico io sottoscritto RESPONSABILE PO 1, che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi, dal giorno _____	
Addì _____	
IL RESPONSABILE PO 1 GUADIN ANGELO	

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA P.O. N. 1 AREA AMM.VA

Richiamato

- il decreto sindacale n. 33/13 del 28 dicembre 2013 – di nomina del Titolare della Posizione Organizzativa n. 1;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 09 gennaio 2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale i Responsabili di Posizione Organizzativa sono stati autorizzati ad adottare gli atti di gestione riguardanti le attività istituzionali per tutto il periodo dell'esercizio provvisorio 2014;

Premesso che :

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, prevede che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 1, comma 557, della Legge 27/12/2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);
- l'art. 14, comma 9, del D. Legge 31/5/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30/7/2010, n. 122, che modifica il richiamato art. 1, comma 557, della legge finanziaria 2007, prevedendo che, a decorrere dall'1/1/2011, "è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente", nonché il successivo comma 10, che sopprime il terzo periodo dell'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni, eliminando quindi la facoltà di poter derogare per gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno agli obblighi imposti dal predetto comma essendo, pertanto, tutti gli enti tenuti al contenimento delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, nel limite non superabile del corrispondente ammontare dell'anno 2004;

Considerato che

- le novità introdotte dal D. L. 31 maggio 2010, n. 78 in materia di personale alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, si sostiene che le limitazioni delle facoltà assunzionali degli enti previste a decorrere dal 2011 (20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente) si applichino unicamente alle amministrazioni soggette al patto di stabilità, mentre per esse varrebbe la sola condizione dell'incidenza delle spese di personale inferiore al 40% delle spese correnti;
- il D.L. n. 201/2011 convertito in Legge n. 214/2011 ha stabilito l'innalzamento di tale limite al 50% conteggiando ai fini del computo tra rapporto spese del personale e spese correnti quelle sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo, con esclusione delle società quotate sui mercati;

Dato atto che il Comune di Soave è soggetto alle disposizioni sul rispetto del patto di stabilità e che tale principio è stato rispettato nell'esercizio finanziario 2013 e precedenti;

Preso atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

Considerato che

- è necessario elaborare il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 ed il conseguente piano occupazionale 2014, contenente il reperimento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e la funzionalità di servizi che devono esser resi, anche in funzione delle cessazioni di personale intervenute nel frattempo a seguito di collocamenti in quiescenza e dimissioni volontarie ;
- inoltre, si intende dare coerente applicazione, compatibilmente con le risorse iscritte nel bilancio 2014 in corso di formazione, allo schema organizzativo dell'Ente e alla dotazione organica;
- si rende necessario provvedere a rideterminare la dotazione organica alla data del 28.02.2014;

Dato atto che di conseguenza la dotazione organica aggiornata alla data del 28.02.2014 rimane invariata nel numero di posti previsti;

Dato atto a tal fine che, il Servizio Economico Finanziario ha attestato:

- che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità, per l'anno 2013 e precedenti;
- che il rapporto fra spese di personale e spese correnti anno 2012, risulta essere pari al 25,54 % e quindi inferiore al 50%, giusta relazione tecnica allegata al conto consuntivo 2012;

Ritenuto pertanto opportuno, approvare la programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2014/2016 , ed in particolare il piano annuale delle assunzioni relativo all'esercizio 2014 individuando nella programmazione l'assenza di necessità di assunzioni (fatto salvo la necessità di potenziare il servizio Polizia Locale) ;

Visti:

- il Decreto legislativo 267/00
- il decreto legislativo 165/01
- il vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi
- il vigente CCNL degli enti locali del 22 gennaio 2004, del 9 maggio 2006, del 11 aprile 2008 e del 31 luglio 2009;

PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni sopra riportate che formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento:

1. di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2014/2016 , nonché il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2014, dando atto che non si prevede alcuna assunzione a tempo indeterminato, salvo necessità di potenziare il servizio di Polizia Locale per un maggior controllo del territorio con personale a tempo determinato e comunque compatibilmente con la normativa vigente;
2. di dare atto, pertanto, che la dotazione organica dell'Ente, risulta confermata ed aggiornata alla data del 28.02.2014 come di seguito:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ORGANICA NUMERO POSTI	NUMERO POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI
D3	Funzionario	3	1	2
D1	Istruttore direttivo	9	8	1
C1	Istruttore	16	11	5
B3giur	Collaboratore	5	3	2
B1	Collaboratore	14	11	3
		47	34	13

3. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U.
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/00 contestualmente alla pubblicazione presso l'Albo Pretorio on line del Comune di Soave.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione del Responsabile dell'Area Amministrativa;

Visti i pareri favorevoli espressi del Responsabile proponente e dal Responsabile del servizio contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 – I° comma – del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme e nelle modalità di legge;

D E L I B E R A

di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata.

La Giunta Comunale con successiva, favorevole, unanime votazione dichiara la presente deliberazione **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000. n. 267.-

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2014/2016 -
AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA.**

PARERI ART. 49 – D.Lgs.vo n. 267/2000

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SULLA REGOLARITA' TECNICA

Favorevole

data 04-03-14

Il Responsabile del servizio
GUADIN ANGELO

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA SULLA REGOLARITA' CONTABILE

Favorevole

data 05-03-14

Il Responsabile del servizio
BONOMI FRANCO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
Gambaretto Lino

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. Zampicinini Gabriella

La presente deliberazione viene comunicata ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Soave.

IL RESPONSABILE PO 1
GUADIN ANGELO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 – c. 3 D.Lgs.vo 267 del 18.08.2000)

Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare denunce di illegittimità, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma, art. 134 del D.Lgs.vo 18.08.2000, N. 267.

Li _____

IL RESPONSABILE PO 1
GUADIN ANGELO