



COPIA

COMUNE DI SOAVE

Provincia di Verona

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 31 del 14-03-17

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' , LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - NOMINA COMPONENTI.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **quattordici** del mese di **marzo** alle ore **17:30**, nella residenza municipale. Si è riunita , previa osservanza delle formalità di legge, la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Gambaretto Lino	Sindaco	P
Tebaldi Gaetano	Assessore	P
Iannotta Vittorio	Assessore	A
Resi Nazzarena	Assessore	P
Vetrano Marco	Assessore	A

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sig. Gambaretto Lino nella sua veste di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta, alla quale partecipa il SEGRETARIO Comunale dr. SCARPARI EMILIO.

Nr. _____ Reg. Pubbl.	
REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 - c.1 – D.Lgs.vo 18.8.2000, n.267) Certifico io sottoscritto RESPONSABILE PO 1, che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi, dal giorno _____	
Addi _____	
RESPONSABILE PO 1 GUADIN ANGELO	

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL RESPONSABILE P.O. N. 1 AREA AMMINISTRATIVA

Richiamato il decreto sindacale n. 01/17 del 02 gennaio 2017 – di nomina del Titolare della Posizione Organizzativa n. 1 – dott. Angelo Guadin ;

Premesso che:

L'art. 57, comma 1, del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art.21, comma 1, lettera c) della legge n.183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il comitato per le pari opportunità e i comitati pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;

L'art. 21 comma 1, della citata Legge n.183/2010 stabilisce che “le modalità di funzionamento dei comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del consiglio dei Ministri”;

Richiama la Direttiva della presidenza del consiglio dei ministri in data 04.03.2011 recante “ linee guida sulle modalità di funzionamento Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Dato atto che in merito ai criteri di composizione del Comitato la direttiva di cui sopra prevede che il CUG abbia una composizione paritetica e sia “formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs.n.165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”;

Considerato che:

- il Presidente del Comitato deve essere individuato tra appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione, e deve possedere i requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell' esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, oltre che adeguate esperienza nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, e adeguate caratteristiche relazionali e motivazionali;

Viste le designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali;

Ritenuto, in sede di costituzione, individuare i componenti della parte pubblica tra i Responsabili di Settore/Dirigenti/Posizioni organizzative ecc. e preso atto della disponibilità dei dipendenti individuati a far parte del Comitato Unico di Garanzia.

Vista la Legge n.183/2010;

Visto il Decreto Legislativo n 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Testo Unico sugli Enti Locali D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni sopra riportate che formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento

1. di approvare il regolamento per il funzionamento del Comitato Unico Di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni composto da 14 articoli, nella forma proposta e qui allegata al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale.
2. Per l'esecuzione di trasmettere la presente deliberazione ed il Regolamento alle Organizzazioni Sindacali.
3. di dare atto che del presente provvedimento sarà data comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all'Albo pretorio on line del Comune.
4. di nominare, con decorrenza dalla odierna, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro la discriminazioni, previsto dall'art.57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n.183/2010, nelle persone dei Signori:

Per la parte pubblica

Presidente – Segretario Comunale

Responsabile P.o. n. 1 – Area Amministrativa

Responsabile P.o n. 2 – Area Tributi

Responsabile Po n. 3 – Area Tecnica

Per la parte sindacale

I 4 rappresentanti la RSU designati dalle organizzazioni sindacali

CGIL – CISL - UIL – DICAT

2. di dare atto che componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta, come indicato al paragrafo 3.1 della Direttiva ministeriale indicata in premessa.
3. di dare atto che nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica.
4. di pubblicare nella sezione Trasparenza, valutazione e merito del sito istituzionale dell'Ente la composizione del Comitato Unico di Garanzia come sopra costituito.
5. di conferire mandato al Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo, come previsto al paragrafo 3.2 della Direttiva del Ministro per Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità in data 04.03.2011.
6. di trasmettere in via telematica copia del presente atto al Presidente, ai membri effettivi del Comitato Unico di Garanzia, ed alla RSU.

Il responsabile Area Amministrativa

Dott. Angelo Guadin

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 23 del 13/03/2017 del Responsabile della P.O. n. 1 - Area Amministrativa;

Visto il parere favorevole reso dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ai sensi dell'Art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento deliberativo;

Con Voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

- **di approvare** la proposta di deliberazione che, inserita nel presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- **di dare atto** che il presente provvedimento sarà comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs.267/2000 contestualmente alla pubblicazione presso l'Albo Pretorio on-line del Comune di Soave.

La Giunta Comunale, con separata votazione favorevole unanime, dichiara la presente deliberazione *immediatamente eseguibile* ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.Lgs.vo 267/2000.

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' , LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - NOMINA COMPONENTI.

PARERI ART. 49 – D. Lgs.vo n. 267/2000

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SULLA REGOLARITA' TECNICA

Favorevole

data 13-03-17

Il Responsabile del servizio
F.to GUADIN ANGELO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Gambaretto Lino

IL SEGRETARIO Comunale
F.to dr. SCARPARI EMILIO

La presente deliberazione viene comunicata ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Soave.

GUADIN ANGELO

IL RESPONSABILE PO 1

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art.134 – c. 3 D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267)

Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare denunce di illegittimità, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs.vo 18 agosto 2000, n.267.

Li _____

IL RESPONSABILE PO 1
GUADIN ANGELO

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li _____

IL RESPONSABILE PO 1
GUADIN ANGELO