**DATI COMPLESSIVI RELATIVI AI PREMI**

**anno 2015**

pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.lgs. 33/2013

***PERFORMANCE INDIVIDUALE***

*Tabella 1 – Riepilogo della valutazione del personale*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Val. media  (valore max = 500) | n. dipendenti | Premio distribuito | | | | | |
| Categoria D | 500 | 5 |  | | | | | |
| Categoria C | 500 | 11 |  | | | | | |
| Categoria B | 500 | 14 |  | | | | | |
| **Totale** |  | **30** | **28.847,15** |  |  |  |  |

Il valore medio della valutazione, effettuata su 30 dipendenti, è stato di 444,16 su 500.

In termini monetari, è stato distribuito un importo di € 28.847,15 equivalente al 100 % del budget complessivo. In media sono stati attribuiti € 962,47 per dipendente.

Le tabelle seguenti rappresentano l’esito della valutazione disaggregato per categoria professionale e per ripartizione organizzativa.

*Tabella 2 – valutazione media per AREA*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | AREA AMMINISTRATIVA | | AREA TRIBUTI | | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | | AREA TECNICA | |
|  | Val. media | n. dip. | Val. media | n. dip. | Val. media | n. dip. | Val. media | n. dip. |
| Categoria D | 465,50 | 4 | 443 | - | - | - | - | - |
| Categoria C | 436,25 | 4 | - | 1 | 462,50 | 2 | 479 | 5 |
| Categoria B | 382,14 | 7 | 445 | 1 | - | - | 472,5 | 6 |
|  |  | **15** |  | **2** |  | **2** |  | 11 |

*Tabella 3 – distribuzione media degli incentivi per AREA*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | AREA AMMINISTRATIVA | | AREA TRIBUTI | | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | | AREA TECNICA | |  |  |
|  |  | Effettivo |  | Effettivo |  | Effettivo |  | Effettivo |  |  |
| Categoria D |  | € 1.008,69 |  | € 959,94 |  | - |  | - |  |  |
| Categoria C |  | € 945,31 |  | - |  | € 1.002,19 |  | € 1.037,95 |  |  |
| Categoria B |  | € 828,07 |  | € 964,28 |  |  |  | € 1.023,86 |  |  |
| **%** | **100%** | | **100%** | | **100%** | | **100%** | |  | |

*Tabella 4 – distribuzione degli incentivi per AREA*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | AREA AMMINISTRATIVA | | AREA TRIBUTI | | AREA ECONOMICO FINANZIARIA | | AREA TECNICA | |  |  |
|  |  | Erogato |  | Erogato |  | Erogato |  | Erogato |  |  |
| Categoria D |  | € 4.034,80 |  | 959,94 | - | - |  | - |  |  |
| Categoria C |  | € 3.781,27 |  | - |  | € 2.004,40 |  | € 4.783,04 |  |  |
| Categoria B |  | € 5.796,50 |  | € 964,28 |  | - |  | € 6.143,21 |  |  |
| **Totale** |  | **€** **13.612,57** |  | **€ 1.924,22** |  | **€ 2.004,40** |  | **€ 10.926,25** |  | |
| **%** | **100%** | | **100%** | | **100%** | | **100%** | |  | |

La valutazione media più elevata è quello assegnata al personale inserito in categoria C (479). Per il personale in categoria D il valore medio è stato di 465,5 su 500.

A livello di Settore, la valutazione media massima è stata assegnata dall’AREA AMMNISTRATIVA (486 su 500); la valutazione media minore è stata assegnata dall’Area Amministrativa (300),

***PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE***

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

n. dirigenti in servizio al 31/12/2015: 4

premio di risultato complessivo potenziale: € 9.360,00

premio di risultato potenziale medio pro – capite: € 2.340,00

premio di risultato complessivo erogato: € 8.733,61

% erogato / potenziale: 93,30%

premio di risultato effettivo medio pro-capite: € 2.183,40

***grado di differenziazione della valutazione: la valutazione è variata tra un valore minimo di 416/500 ed un valore massimo di 500/500***

***n. PO che hanno ottenuto la valutazione massima: 1/ 4***

***PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE***

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

premio risultato potenziale € 7.766,07

valutazione conseguita: 100%

*premio risultato erogato: € 7.766,07*